

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE  
KLEINHANDELSZAKEN**

**PC 311**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
21 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE  
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN DE  
RISICOGROEPEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE  
TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN**

**1. Algemeen**

*Artikel 2* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en van het Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 189, lid 4 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) van 19 februari 2013.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen vermeld in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voert de bepalingen uit van het sectoraal akkoord 2021-2022.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES  
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

**CP 311**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
21 DECEMBRE 2021 RELATIVE A L'EMPLOI ET  
A LA FORMATION DES GROUPES A RISQUE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

**CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI DES  
GROUPES A RISQUE**

**2. Généralités**

*Article 2* - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006, Chapitre VIII, section 1, portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, et de l'arrêté royal d'exécution de l'article 189 alinéa 4 du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) du 19 février 2013.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention en cas de modification de la législation afin de mettre le secteur en conformité avec ses obligations concernant les groupes à risque mentionnés dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Cette convention exécute les dispositions de l'accord sectoriel 2021-2022.

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, lid 4, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05 % van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in artikel 4, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

In aanvulling op het vorige lid, zal 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in artikel 8 van deze CAO, voorbehouden worden ten gunste van de jongeren -26 jaar die behoren tot de risicogroepen zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013.

## 2. Tussenkomensten

### 1. Toeslag halftijds tijdskrediet 55+

*Artikel 3* - Een maandelijks toeslag boven op de RVA-uitkering zal door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken toegekend worden in geval van halftijds tijdskrediet onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten, bepaald in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het tijdskrediet.

### 2. Toelage definitieve arbeidsongeschiktheid

*Artikel 4* - Een aanpassingstoelage wordt toegekend door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken aan de werknemers die zich in de onmogelijkheid bevinden hun functie verder uit te oefenen om redenen van overmacht ingevolge definitieve lichamelijke ongeschiktheid.

Deze toelage wordt betaald vanaf het vertrek van de werknemer volgens de voorwaarden en modaliteiten vastgesteld door de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken.

Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05 % de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question à l'article 4 doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1 de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05 % de la masse salariale, la moitié doit être destinée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

En addition à l'alinéa précédent, 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question à l'article 8 de la présente CCT, doivent être réservés exclusivement en faveur des jeunes -26 ans appartenant aux groupes à risques cités à l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013.

## 2. Interventions

### 1. Complément crédit-temps à mi-temps 55+

*Article 3* - Un complément mensuel à l'allocation de l'ONEM est octroyé par le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail en cas d'utilisation du droit au crédit-temps à mi-temps dans les conditions et selon les modalités, définis dans la convention collective de travail sectorielle relative au crédit-temps.

### 2. Allocation incapacité définitive

*Article 4* - Une allocation d'adaptation est octroyée par le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail, aux travailleurs qui se trouvent dans l'impossibilité de continuer à exercer leur fonction pour cause de force majeure suite à une inaptitude physique définitive.

Cette allocation est payée dès le départ du travailleur de l'entreprise dans les conditions et modalités fixées par le Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail.

Het bedrag van de toelage wordt vastgelegd op 123,95 EUR per maand gedurende 24 maanden voor een voltijdse werknemer; het zal pro rata berekend worden voor de deeltijdse werknemers. Dit bedrag wordt verhoogd naar 186 euro vanaf 1 juli 2019 en zal jaarlijks geïndexeerd worden op 1 januari.

### *3. Vervanging in het kader van SWT*

*Artikel 5* - Een forfaitaire en éénmalige toelage van 2 478,94 EUR wordt toegekend door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken aan de ondernemingen die een werknemer met bedrijfstoeslag vervangen door een werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Dit bedrag zal pro rata berekend worden in geval van vervanging door een deeltijdse werknemer.

### *4. Tussenkost kost kinderopvang*

*Artikel 6* - In 2021 en 2022 kent het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken eveneens een tussenkost toe in de kinderopvang in erkende opvanginstellingen (kribbe, peutertuin, onthaalouder) voor kinderen van 0 tot 6 jaar.

Deze tussenkost wordt op 3 euro per dag effectieve opvang en per kind vastgesteld op basis van het fiscaal attest inzake uitgave voor de opvang van kinderen (voor de tussenkost in 2022 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2021 en voor de tussenkost in 2023 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2022).

Elk van de 2 ouders heeft per kind recht op de tussenkost ten belope van een jaarlijks maximumbedrag van 600 euro, als hij minimum 12 volledige maanden anciënniteit heeft in de sector en een arbeidsovereenkomst heeft bij een werkgever van de sector op het moment van de opvang van het kind.

De aanvragen tot tussenkost worden ingediend door de werknemers bij de werkgevers die een volledig dossier met alle noodzakelijke stavingstukken overmaken aan het Sociaal fonds.

Le montant de cette allocation s'élève à 123,95 EUR par mois payable pendant 24 mois pour un travailleur à temps plein; il sera calculé au prorata pour un travailleur à temps partiel. Ce montant est augmenté à 186 euros à partir du 1er juillet 2019 et sera indexé annuellement au 1er janvier.

### *3. Remplacement dans le cadre du RCC*

*Article 5* - Une allocation forfaitaire et unique de 2 478,94 EUR est octroyée à charge du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail aux entreprises qui remplacent un chômeur avec complément d'entreprise par un travailleur occupé dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Ce montant sera calculé prorata en cas de remplacement à durée indéterminée par un travailleur à temps partiel.

### *4. Intervention coût garde d'enfant*

*Article 6* - En 2021 et 2022 le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail octroie également une intervention dans le coût de la garde des enfants de 0 à 6 ans en milieu d'accueil agréé (crèche, jardin d'enfants, accueillant(e)).

Cette intervention est fixée à 3 euro par jour effectif d'accueil et par enfant sur base de l'attestation fiscale en matière de frais de garde d'enfants (pour l'intervention en 2022 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2021 et pour l'intervention en 2023 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2022).

Chacun des 2 parents a par enfant droit à l'intervention à raison d'un montant annuel maximal de 600 euros, à condition d'avoir une ancienneté de minimum 12 mois complets dans le secteur et d'être sous contrat de travail chez un employeur du secteur au moment de l'accueil de l'enfant.

Les demandes d'intervention sont adressées par les travailleurs aux employeurs qui transmettent au Fonds social un dossier complet contenant les pièces justificatives nécessaires.

De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden door de Raad van Bestuur van het Sociaal fonds bepaald. Eind 2022 vindt een evaluatie plaats van de kostprijs.

#### *5. Aanwervingspremie jongeren -26 in risicogroepen- ingroeibanen*

*Artikel 7* - Ter invulling van de wetgeving op de risicogroepen en de ingroeibanen, kunnen de ondernemingen die jongeren uit de bij KB bepaalde risicogroepen (voorbehouden gedeelte van 0,10 %) aanwerven, een eenmalige forfaitaire toelage ten laste van het sociaal fonds bekomen gelijk aan 750 € voor de voltijdse aanwerving en 400 € voor de deeltijdse aanwerving van minstens 24 uur per week.

Deze toelage wordt toegekend aan de werknemer met een contract van onbepaalde duur met minstens 12 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming. Hierbij wordt de tewerkstelling in een contract van bepaalde duur bij dezelfde werkgever die zonder onderbreking voorafgaat aan het contract van onbepaalde duur mee in rekening gebracht.

Een evaluatie van de kostprijs wordt jaarlijks gehouden. Bij een aanzienlijke overschrijding van het budget, zal het bedrag van de premie dientengevolge aangepast worden.

### **3. Financiering**

*Artikel 8* - Het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken kent financiële tussenkomsten toe in de kost van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór respectievelijk 1 januari 2021 en 1 januari 2022, een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het

Les modalités pratiques d'exécution sont arrêtées par le Conseil d'administration du Fonds social. Fin 2022, une évaluation du coût sera réalisée.

#### *5. Primes à l'embauche de jeunes de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risque-emplois tremplin*

*Article 7* - Dans le cadre de la réglementation des groupes à risques et des emplois tremplins, les entreprises engageant des jeunes issus des groupes à risque définis par AR (part réservée de 0,10 %) peuvent obtenir un subside forfaitaire unique à charge du Fonds social s'élevant à 750 € pour un engagement à temps plein et à 400 € pour un engagement à temps partiel de minimum 24 heures par semaine.

Cette allocation est octroyée au travailleur avec un contrat à durée indéterminée avec au moins 12 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise, en prenant en compte les périodes sous contrat à durée déterminée chez le même employeur qui précèdent directement le contrat à durée indéterminée.

Le coût de cette mesure sera évalué annuellement. En cas de dépassement considérable du budget, le montant de la prime sera adapté en conséquence.

### **3. Financement**

*Article 8* - Le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail accorde des interventions financières dans le coût des initiatives de promotion de l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er janvier 2021 et le 1er janvier 2022, une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le

derde trimester 2021 en 2022 geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten voor de jaren 2021 en 2022 storten de werkgevers aan het Sociaal fonds:

- een bijdrage van 0,15 % berekend op basis van viermaal de brutolonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2020, en dit uiterlijk op 31 maart 2021.
- een bijdrage van 0,16 % berekend op basis van viermaal de brutolonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2021, en dit uiterlijk op 31 maart 2022.

Het sociaal Fonds houdt zich het recht voor om deze informatie bij de RSZ op te vragen.

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2007 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het "Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken" en tot vaststelling van de statuten ervan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, zijn van toepassing.

*Artikel 9* - Het bedrag van de toelagen en tussenkomsten voor de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen wordt, op voorstel van de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

De modaliteiten zullen heronderhandeld worden wanneer er een sociale zekerheidsbijdrage op zou verschuldigd zijn.

### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 10* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

troisième trimestre 2021 et 2022. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

En vue du financement de ces interventions pour les années 2021 et 2022, les employeurs versent au Fonds social:

- une cotisation de 0,15 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2020, au plus tard le 31 mars 2021.
- une cotisation de 0,16 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2021, au plus tard le 31 mars 2022

Le Fonds social se réserve le droit de demander à l'ONSS ces informations.

Les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 22 mars 2007 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des grandes entreprises de vente au détail" et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal, sont d'application.

*Article 9* – Le montant des allocations pour l'emploi et la formation des groupes à risque est fixé, sur proposition du Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail, par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Les modalités seront renégociées, au cas où une cotisation de sécurité sociale serait due.

### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 10* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et prend fin le 31 décembre 2022.